

社会福祉法人 恵泉会は、持続可能な開発目標「SDGs」を推進します。

恵泉会は1973年（昭和48年）の創立以来、この登米圏域の福祉増進を目的に様々な事業を整備し、福祉サービスの充実に取り組んで参りました。2015年に国連で採択されたSDGs（持続可能な開発目標）は、恵泉会の法人理念、そして「福祉＝しあわせ」の考え方のもとに私たちがこれまで取り組んできた諸課題と親和性高く重なり合うものです。

地域が持続不能な状態に陥ってしまった場合、福祉サービスの継続及び推進も困難となります。登米の地が一人ひとりにとって良い街であることは、地域での良質な福祉サービスを提供するための大前提であると考えます。SDGsを共通言語として、地域の様々な方とのパートナーシップの醸成、私たち恵泉会の枠内だけで物事を考えるのではなく、福祉の垣根を超えた連携を行っていくことで、自ずと絆とつながりが生まれ、私たちが目指す「福祉＝しあわせ+笑顔」の実現につながると考えました。

恵泉会は、登米圏域において福祉サービスの利用者数及び従事する職員数も多く、そのご家族様も含めるとこの地域に暮らす多くの市民を抱える法人であると言えます。一人ひとりの日々の暮らしは、SDGsに関連する、例えば、「食事や雇用、学び、エネルギー利用、資源の使用」など、あらゆる要素を包括しています。

そのため、私たち恵泉会がアクションを起こすことで、この地域のあらゆる持続可能性に寄与できるものと考えます。

2023年5月21日。恵泉会は法人創立50周年の節目の年を迎えました。次の半世紀、次の50年に向けたエントランスに今、私たちは立っています。

これからは、福祉分野にのみ視点を向けるのではなく、「福祉を取り巻く環境にまちづくりがある」ことを理解し、これまでの恵泉会の取り組みをSDGsのフレームを通じて整理し、全世界の共通ゴールである2030年に向けてご利用者様・ご家族様・地域の皆様・職員が一緒になって、登米の地から社会課題の解決に寄与して参ります。

2023年5月21日
社会福祉法人 恵泉会



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs (エスディーゼイズ)「持続可能な開発目標」とは、2015年9月に国連で開かれたサミットの中で決められた、国際社会共通の目標です。持続可能な世界を目指すための17からなる国際目標と、それを達成するために169のターゲット、成果測定のための232のインジケーター(指標)が設定されています。

貧困や環境問題、経済成長、気候変動といった国際社会が抱える地球規模の課題を解決するために、一人ひとりが自分事と考えてアクションを起こしていく必要があります。

私たち恵泉会がある宮城県登米市においても、人口減少やゴミ処理、医療や福祉、教育、エネルギーなど、様々な問題を抱えています。

恵泉会

×



1 貧困をなくそう



- ①私たちは、恵泉会が運営する様々なサービス・事業を通じて、栄養計算された食事の提供や食事支援、一部事業の食事代を無償とします。
- ②私たちは、時代の求めに合った同一労働同一賃金を確立し、各種手当や加算を充実させると共に、子育て世代の応援施策として事業所内保育所の設置や社員割引制度、各種休暇制度の充実を図っていきます。
- ③私たちは、障害者の雇用を推進すると共に、あらゆる人・あらゆる世代が自分らしく働けるような採用制度を維持していきます。



3 すべての人に健康と福祉を



- ①私たちは、利用者様と職員に対して、日常の健康観察はもちろんのこと、各種健診や通院支援、服薬管理、運動支援、計画的なワクチン接種などを通じた健康管理を実施します。
- ②私たちは、恵泉会が運営する様々なサービス・事業を通じて、全ての世代の方々に対して必要な福祉サービスを提供し、登米地域の更なる福祉向上に貢献していきます。
- ③私たちは、障害者と健常者が共に助け合いながらスポーツを楽しめるよう、ユニファイドスポーツの推進と、登米地域の少年少女の健全な成長とスポーツによる交流を目的として、小学生年代を対象とした野球大会を開催します。



4 質の高い教育をみんなに



- ①私たちは、恵泉会が運営する様々なサービス・事業を通じて、質の高い発達支援や就学前教育、障害者や高齢者の方々の興味・関心、社会経験等に応じた学習や作業、体験等の機会を提供します。
- ②私たちは、職員に対して様々な研修の機会を確保・提供すると共に、計画的な法人内研修や職員研修大会を実施します。また、福祉系国家資格取得に向けた職員向け受験対策講座や、外部の方も受講可能な介護職員初任者研修を企画・実施します。



5 ジェンダー平等を
実現しよう



- ①私たちは、恵泉会が運営する様々なサービス・事業において、利用者様やその家族、そして職員に対して、一人ひとりの尊厳を守り、あらゆる差別や虐待、権利侵害、ハラスメントを禁止すると共に、広く選択する機会の提供とその権利を尊重します。



7 エネルギーをみんなに
そしてクリーンに



- ①私たちは、恵泉会が運営する様々なサービス・事業において、環境汚染や環境負荷に対する関心と理解を深め、節電・節水・節約に努めます。
- ②私たち恵泉会は、環境負荷の少ないクリーンエネルギーや再生可能エネルギーなど、環境に調和したエネルギーを調達し、CO₂の削減に貢献していきます。



8 働きがいも
経済成長も



- ①私たちは、働き方改革を通じて職員のワークライフバランスの実現を推進し、違法な時間外労働の排除や同一労働同一賃金の導入、有給休暇の積極的取得、各種休暇制度の充実などを進めていきます。
- ②私たちは、働く人のニーズと意思を尊重し、障害者雇用や定年退職職員の再雇用、新規学卒者の採用、短時間労働での契約やパートタイム契約など、様々な働き方を支援すると共に、広く働く機会を提供していきます。



10 人や国の不平等
をなくそう



- ①私たちは、年齢、性別、障害、人種、民族、出自、宗教、経済的地位やその他の状況にかかわらず、一切の差別や不平等を排除します。
- ②私たちは、恵泉会が運営する全てのサービス・事業において、運用する規則やルールを時代の求めに合った適切な形に改善し、差別の撤廃と平等性、機会の均等を推進します。

11 住み続けられる
まちづくりを



- ①私たち恵泉会は、社会福祉法人の使命として、登米地域の福祉の増進・発展のために必要とされるサービスの整備と安全な福祉拠点としての機能を維持・構築していきます。
- ②私たちは、恵泉会が運営する全ての施設・事業所において、地震や水害などの自然災害、感染症などから命を守るために、防災計画や業務マニュアル、業務継続計画（BCP）を作成し、日常からの訓練を含む体制・取り組みを推進・継続していきます。



12 つくる責任
つかう責任



- ①私たちは、恵泉会が運営する全てのサービス・事業において、ゴミの減量化と資源化のための分別に努めると共に、医療廃棄物を含む廃棄物の適切な管理・処理を進めます。
- ②私たちは、恵泉会が運営する様々なサービス・事業において、3R（リデュース・リサイクル・リユース）の考えを基本とした購入商品の選定と活用を推進していきます。
- ③私たちは、恵泉会が運営する全てのサービス・事業において、既存の固定資産や備品を計画的に管理・保守すると共に、既存建物や物品をより長く・大切に使用していきます。
- ④恵泉会が運営する障害者通所事業所では、リサイクル作業や道路清掃、花壇の緑化作業などに積極的に取り組んでいきます。



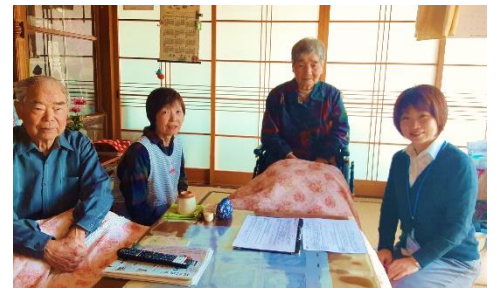
16 平和と公正を
すべての人に



- ①私たち恵泉会は、業務管理体制整備規程に従い事業の遂行にあたり正しく法令を遵守し、違法行為は行いません。また、コンプライアンスガイドラインに従い、全ての職員に対して法令順守に係る毎年の研修を実施していきます。
- ②私たちは、恵泉会が運営する全てのサービス・事業において、あらゆる形態の癒着や贈収賄、情実取引、その他第三者から疑義を持たれるような関係の一切を排除します。

③私たちは、恵泉会が運営する全てのサービス・事業において、いかなる理由の有無に関わらず、一切の暴言・暴力、虐待、体罰、搾取等、人権を侵害する行為の全てを禁止します。

④私たち恵泉会は、職員参加型の経営を推進し、各施設・事業所においてご利用者様やご家族様の意見を広く汲み取れるように、サービス内容や事業内容に関するアンケートの実施、各種会議等への参加などを企画し、透明・公平なサービス提供に努めていきます。



17 パートナーシップで
目標を達成しよう



- ①私たちは、恵泉会が運営する様々な施設・事業所において、地域とのつながりや関係性を大切にし、地域防災や環境整備への協力、各種福祉セミナー等への講師の派遣、就職ガイダンスへの参加、オレンジカフェの開催、施設行事や会議等への出席依頼など、開かれた施設・頼られる事業所づくりを進めています。

